

NEWSWAVE

BULETIN SEMESTER PT PUPUK INDONESIA LOGISTIK

Edisi VI – Agustus 2024

Topik Utama

**HASIL SKOR ASESMEN
BEF PILOG MENINGKAT**

PILOG PERTAHANKAN
BAND GOOD PERFORMANCE

GO Ship

CLEAN AMMONIA

Potensi Pengembangan
Bunkering Ammonia di Indonesia

GO Business

**PUPUK INDONESIA
LOGISTIK**

Gaspol Dukung Petani
Hadapi Musim Tanam!

Go Award

Dua Inovasi PILOG

Raih Penghargaan
di Ajang Bergengsi

TKMPN 2023

Go Srikandi

Tiga Tahun

Perjalanan Manis

PIKA PILOG



**CELEBRATING A DECADE
OF ACHIEVEMENT**

REDAKSI

Penanggung Jawab

Direksi PT Pupuk Indonesia Logistik

Pemimpin Umum

Koordinator Sekretaris
Perusahaan

Niko Aji Wibowo

Pemimpin Redaksi

Staf Humas & TJSL

Andiyani A.

Redaktur

VP Sistem Manajemen
Staf Inovasi & Pengembangan
Staf KPKU
Staf Humas & Kesekretariatan
Kontributor

**Pinky M.
Fatima Z.
Atiek P.L
Nabila A.P
Eduardus**
(PDC Member)
Tanti Amelia
(PDC Member)
Salman Faris
(PDC Member)

Layout

Maxiidea Marcomm Solutions

Alamat Redaksi

Kantor Pusat PT Pupuk Indonesia Logistik
Wisma 101, Lantai 2 & 3
Jl. Letjend S. Parman Kav. 101
Grogol Petamburan, Tomang
Jakarta (+62 21) 2263 1881 - 83
Email: humas@pi-logistik.com
Website: www.pi-logistik.com

Redaksi NewsWave membuka kesempatan bagi pembaca yang ingin menjadi kontributor, silahkan kirim hasil tulisan, foto, dan ilustrasi ke email: humas@pi-logistik.com dengan subject email **(KONTRIBUTOR NEWSWAVE)**

Materi harus relevan dan disertai dengan identitas diri, jika berupa saduran dan terjemahan harus menyebutkan sumbernya dengan benar.

Bagi karya yang terpilih dan dimuat akan mendapatkan cinderamata dari tim Redaksi.

Terima kasih.



Salam hangat dari tim redaksi!

Kami dengan bangga mempersembahkan NewsWave edisi ke-6 yang khusus kami dedikasikan untuk merayakan sebuah perjalanan gemilang dari PT Pupuk Indonesia Logistik: *Celebrating A Decade of Achievement*.

Dalam setiap halaman majalah ini, kami mengajak Anda untuk membenamkan diri dalam nostalgia dan penghargaan atas pencapaian luar biasa yang telah diraih bersama selama satu dekade terakhir. Dari tantangan-tantangan yang dihadapi hingga momentum-momentum bersejarah yang telah kita lalui, mari bersama-sama merayakan setiap momen berharga dalam perjalanan yang membentuk identitas dan kesuksesan perusahaan kita.

Edisi kali ini menggambarkan perjalanan panjang kita, membagikan kisah inspiratif tentang inovasi, ketekunan, dan kolaborasi yang telah mengukir jejak sukses bagi perusahaan kita. Melalui wawancara eksklusif dengan para pemimpin dan pemangku kepentingan, serta liputan mendalam tentang kegiatan-kegiatan perusahaan dan pencapaian terkini, kami berharap dapat menghadirkan pengalaman membaca yang mendalam dan memikat bagi Anda semua.

Tidak lupa, kami juga ingin mengucapkan terima kasih kepada seluruh mitra, karyawan, dan pelanggan kami yang telah memberikan dukungan, kepercayaan, dan dedikasi mereka sepanjang perjalanan ini. Tanpa kontribusi dan keberhasilan bersama, pencapaian yang luar biasa ini tidak akan mungkin terwujud.

Mari kita bersama-sama menapaki masa depan dengan semangat yang sama, menjadikan setiap langkah ke depan sebagai kesempatan untuk meraih prestasi yang lebih besar lagi. NewsWave edisi ke-6 ini adalah penghormatan atas perjalanan luar biasa kita, sekaligus pendorong bagi kita semua untuk terus menginspirasi, berinovasi, dan meraih kesuksesan yang lebih gemilang di masa yang akan datang.

Selamat membaca, dan semoga Anda menikmati setiap halaman dari majalah kami!

Salam Hormat,

[Tim Redaksi NewsWave Edisi ke-6]



DAFTAR ISI



TOPIK UTAMA

04 Hasil Skor Asesmen BEF PILOG Meningkat

PILOG Pertahankan *Band Good Performance*



GO SHIP!

10 Clean Ammonia

Potensi Pengembangan *Bunkering Ammonia* di Indonesia



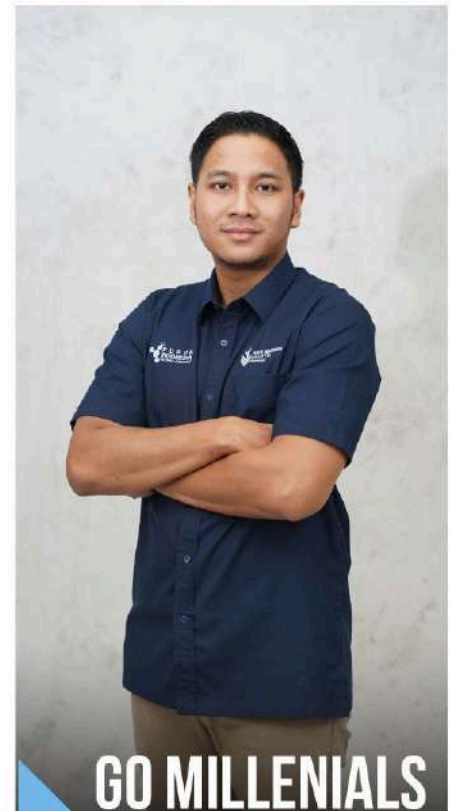
GO AWARD

26 Raih Penghargaan di Ajang Bergengsi TKMPN 2023



GO SRIKANDI

32 Memperingati 3 Tahun Perjalanan PIKA PILOG



GO MILLENIALS

Menelusuri Jejak Inspiratif Muhammad Gustri Oktaviandi

42

06 Wajah Baru Semangat Baru

08 Terima Kasih Atas Dedikasi & Kontribusi Pak Tentaminarto & Pak Hasanah

12 PILOG Gaspol Dukung Petani Hadapi Musim Tanam!

14 PILOG Dukung Gerakan Tanam 100.000 Pohon

15 Kegiatan Bakti Sosial Ulang Tahun PILOG 1 Dekade

16 Program *Employee Wellbeing*

18 PILOG Bersinergi dengan PIKA PILOG

19 Memperingati Hari Gizi PILOG Berbagi

20 10 Karakteristik Pemimpin Inspiratif

22 Menilik 4 Sosok Perempuan Inspiratif Indonesia

24 PILOG Berhasil Dapatkan *Gold Winner*

28 PILOG Raih 2 Penghargaan di Ajang *Vendor Gathering*

29 Tasyakuran PILOG 1 Dekade, Berbagai Kegiatan Sosial

30 PILOG Berkolaborasi dengan Mahkamah Pelayaran RI

34 Webinar Srikandi PILOG, Budaya Kerja Sehat

36 Pentingnya Kesadaran Gender di Dunia Kerja

37 6 Cara Sukses di Usia Muda

38 F4 Raih Penghargaan *Excellent* di Ajang Internasional (IQPC)

40 Pentingnya Manfaat Budaya Lingkungan Kerja Positif



HASIL SKOR ASESMEN BEF PILOG MENINGKAT,

PILOG PERTAHANKAN *BAND GOOD PERFORMANCE*

"Kesuksesan bukanlah akhir, tetapi awal dari perjalanan kita. Pada setiap pencapaian menandai langkah baru menuju puncak keunggulan yang lebih tinggi dan memperkuat reputasi PILOG di industri logistik."

PT Pupuk Indonesia Logistik (PILOG) kembali menunjukkan kemajuan yang mengesankan dalam peningkatan kualitas manajemen dan operasionalnya. Dalam dua tahun terakhir, skor Asesmen *Baldrige Excellence Framework* (BEF) telah menunjukkan peningkatan yang konsisten. Asesmen BEF PILOG tahun ini, yang berlangsung dari tanggal 9 sampai 13 Oktober 2023 di kantor PILOG secara *offline*, dilaksanakan bekerja sama dengan *Indonesia Quality Award Foundation* (IQAF). Dengan Toto Agung Catur sebagai ketua tim *Examiner*, yang didukung oleh para *Examiner* lainnya yakni Bambang Mulyawan, Monang Siregar, dan Philips Kembaren, penilaian kinerja ini menjadi momen penting bagi PILOG.

Tercatat pada tahun 2023, skor BEF meningkat signifikan dengan total nilai 516, naik dari nilai tahun 2022 sebesar 480. Penambahan

36 poin ini merupakan hasil dari dedikasi dan kerja keras yang berkelanjutan dalam menerapkan prinsip-prinsip keunggulan operasional.

Peningkatan yang signifikan pada skor Asesmen *Baldrige Excellence Framework* (BEF) tahun 2023 yang dicapai oleh PT Pupuk Indonesia Logistik (PILOG) tercermin melalui kemajuan di berbagai kategori. Kategori 1, Kepemimpinan; menonjol dengan perbaikan dalam kontribusi sosial, menegaskan komitmen PILOG untuk menjadi contoh dalam kepemimpinan yang beretika dan bertanggung jawab sosial. Pada Kategori 2, Perencanaan Strategis; ada kemajuan dalam implementasi strategi yang tangguh, menunjukkan bahwa PILOG telah memperkuat perencanaan untuk masa depan yang lebih dinamis dan kompetitif.

Di Kategori 3, Fokus pada Pelanggan; PILOG berhasil meningkatkan keterlibatan pelanggan, menunjukkan peningkatan dalam keterlibatan pelanggan, sebuah indikasi bahwa PILOG berkomitmen untuk memenuhi dan melebihi harapan pelanggan. Kategori 4, Pengukuran, Analisis, dan Manajemen Pengetahuan; menunjukkan pengembangan metode pengukuran dan analisis yang lebih canggih, serta peningkatan dalam manajemen pengetahuan yang mendukung inovasi dan pengambilan keputusan yang efektif.

Peningkatan keterlibatan karyawan yang tercermin di Kategori 5, Tenaga Kerja; menunjukkan upaya serius PILOG dalam menciptakan lingkungan kerja yang mendukung dan memotivasi Karyawan. Di Kategori 6, Operasi; PILOG menunjukkan perbaikan dalam efektivitas operasional, yang mencerminkan peningkatan dalam pengelolaan dan optimisasi proses operasional sehari-hari. Terakhir Kategori 7, Hasil; menunjukkan peningkatan dalam hasil produk dan proses, hasil tenaga kerja, serta kepemimpinan dan hasil tata kelola, yang semuanya penting untuk keberlanjutan dan keberhasilan jangka panjang PILOG.

Peningkatan ini tidak hanya mencerminkan perbaikan internal, tetapi juga diperkuat oleh kepercayaan dan kepuasan pelanggan yang meningkat, sehingga pada akhirnya mengarah pada hasil yang lebih kuat bagi organisasi. Dalam hal ini PILOG telah membuktikan bahwa dengan konsistensi dan fokus pada keunggulan, setiap organisasi dapat mencapai hasil yang mengesankan.

Direktur Administrasi & Keuangan PILOG, Priyasdhika, mengapresiasi capaian BEF tersebut. Menurutnya hasil kerja sama tersebut merupakan implementasi strategi serta bentuk komitmen karyawan dalam mencapai keunggulan operasional.

"Capaian ini adalah hasil dari implementasi strategi yang fokus serta komitmen karyawan kami dalam mencapai keunggulan operasional. Peningkatan skor sebanyak 36 poin menjadi 516 merupakan bukti konkret dari efisiensi dan efektivitas yang kami terapkan. Ini menunjukkan bahwa investasi kami dalam teknologi, sistem manajemen, dan pengembangan karyawan telah memberikan hasil yang positif," ungkap Priyasdhika.



WAJAH BARU SEMANGAT BARU



Mengenal Lebih Dekat Sosok Direksi Baru PT Pupuk Indonesia Logistik

Insan PILOG dengan bangga mengumumkan kedatangan para pemimpin baru ke dalam keluarga perusahaan kami di PT Pupuk Indonesia Logistik. Dengan bergabungnya Zulyan Imansyah sebagai Direktur Utama, Hree Shanty Bayu Ardi Perbawa sebagai Direktur Operasional, dan Muhammad Gustri Oktaviandi sebagai Direktur Pengembangan Usaha, kami yakin bahwa masa depan perusahaan akan semakin cerah dan penuh prestasi.

Profil Singkat Direksi Baru:

1. Zulyan Imansyah (Direktur Utama)

Lahir di Palembang dengan latar belakang pendidikan S1 Teknik Kimia di Universitas Sriwijaya tahun 1998 dan S2 Manajemen Keuangan di Universitas Tridinanti Palembang tahun 2018. Pak Iman panggilan akrabnya, memiliki pengalaman sebagai GM Teknologi, GM Distribusi dan Pemasaran di PT Pupuk Sriwidjaja Palembang serta SPM Sales & Operation Planning di PT Pupuk Indonesia (Persero).

Pak Iman memiliki visi dan misi yang kuat dalam menjadikan PILOG sebagai perusahaan *End-to-end Logistic* yang berdaya saing tinggi dengan berfokus pada keunggulan operasional, peningkatan efisiensi, kepuasan pelanggan yang tinggi, dan pertumbuhan yang berkelanjutan. Beliau berkomitmen untuk memperluas bisnis perusahaan logistik di Pupuk Indonesia Grup serta meningkatkan inovasi dalam teknologi dan sistem informasi perusahaan guna meningkatkan *Operational Excellence* perusahaan.

Dengan pengalaman, keahlian, dan visi jangka panjangnya, kami yakin Pak Iman dapat membawa PILOG menjadi perusahaan yang unggul, efisien, dan berdaya saing tinggi, baik di lingkungan Pupuk Indonesia Grup dan internasional.

2. Hree Shanty Bayu Ardi Perbawa (Direktur Operasional)

Lahir di Sukoharjo dengan latar belakang pendidikan S1 Teknik Kimia, Universitas Diponegoro, Pak Bayu biasa beliau dipanggil, memiliki pengalaman terakhir sebagai SVP Strategi Pemasaran di PT Pupuk Indonesia (Persero).

Memiliki keahlian yang mendalam dalam strategi pemasaran, termasuk koordinasi transportasi, dan optimasi proses logistik, Pak Bayu berkomitmen untuk meningkatkan kinerja operasional PILOG sebagai perusahaan *End-to-end Logistic* yang berdaya saing tinggi, tak hanya di Indonesia namun juga di skala internasional.

Beliau juga berkomitmen untuk terus mencari inovasi dalam proses operasional dengan menggunakan teknologi terkini dan praktik terbaik untuk meningkatkan efisiensi dan kualitas pelayanan.

3. Muhammad Gustri Oktaviandi (Direktur Pengembangan Usaha)

Lahir di Palembang dengan latar belakang pendidikan *Master of Business Administration (MBA)* di *University of Warwick - Warwick Business School* dan S1 Akuntansi di Universitas Gadjah Mada. Pak Andi, panggilan akrabnya, memiliki pengalaman terakhir sebagai Staf Eksekutif Menteri BUMN, Staf Eksekutif Menko Maritim dan Investasi Ad Interim, dan 7 tahun berkecimpung sebagai Internal Auditor di Pupuk Indonesia Grup.

Sebagai seorang Direktur Pengembangan Usaha yang baru bergabung di perusahaan pelayaran berbasis logistik, Pak Andi membawa semangat, keberanian, dan visi yang segar untuk mendorong pertumbuhan perusahaan yang berkelanjutan. Meskipun menjadi direktur termuda, beliau berkomitmen untuk menyusun inisiatif strategis dan ide-ide inovatif berdasarkan pengalamannya dengan tujuan transformasi bisnis PILOG.

Tujuan jangka panjang dari Pak Andi adalah memastikan pertumbuhan bisnis yang berkelanjutan melalui ekspansi pasar, diversifikasi portofolio jasa, dan pengembangan kemitraan strategis, untuk dapat meningkatkan *value added* bagi Pupuk Indonesia Grup.

Dengan bergabungnya direksi baru, kami berharap untuk melihat:

- Inovasi dan strategi baru dalam menghadapi tantangan dan peluang pasar yang terus berubah.
- Peningkatan kinerja dan efisiensi di semua lini proses bisnis perusahaan yang didorong oleh kepemimpinan yang kuat dan visi yang jelas.
- Peningkatan dalam transparansi dan akuntabilitas, khususnya dalam hal pengelolaan keuangan dan komunikasi dengan seluruh tim.
- Menerapkan *Respectful Workplace Policy* dan *Gender Equality*.

Siap Menghadapi Masa Depan Bersama:

Kami percaya bahwa keberhasilan perusahaan tidak hanya tergantung pada individu, tetapi juga pada kolaborasi dan semangat tim. Dengan bergabungnya para pemimpin baru ini, kami siap untuk menghadapi masa depan dengan keyakinan, tekad dan kerjasama yang lebih kuat daripada sebelumnya.

Selamat datang Pak Zulyan Imansyah, Pak Hree Shanty Bayu Ardi Perbawa, dan Pak Muhammad Gustri Oktaviandi di PT Pupuk Indonesia Logistik, semoga dengan kehadiran mereka di PILOG tidak hanya membawa kekayaan pengalaman baru, tapi juga semangat segar untuk inovasi dan pertumbuhan yang berkelanjutan. (AA)

TERIMA KASIH

Atas Dedikasi dan Kontribusi
Pak Tentaminarto & Pak Hasanah



Seiring berjalannya waktu, setiap perusahaan mengalami perubahan, termasuk pergantian direksi yang merupakan bagian alami dari evolusi bisnis. Namun, saat kita menyambut kehadiran direksi baru, adalah penting bagi kita untuk meluangkan waktu sejenak untuk menghargai kontribusi dan pencapaian dari direksi sebelumnya. Inilah mengapa kami, Insan PILOG ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada Pak Tentaminarto Tri Februartono dan Pak Hasanah Kemal yang sebelumnya menjabat sebagai Direktur Utama dan Direktur Operasional PT Pupuk Indonesia Logistik periode 2020 - 2023.

Baik Pak Tentaminarto dan Pak Hasanah telah meninggalkan jejak yang kuat dalam perjalanan kami. Dengan visi, kepemimpinan, dan dedikasi selama menjabat, telah membantu membentuk PILOG menjadi apa yang kita kenal hari ini. Dalam waktu mereka di PILOG, mereka telah:

- **Memimpin dengan Integritas:** Mereka telah mengemban tanggung jawab mereka dengan integritas dan komitmen yang tinggi, menjadi teladan bagi seluruh tim.
- **Mendorong Pertumbuhan:** Melalui keputusan yang strategis dan inovatif, mereka telah membantu mendorong pertumbuhan dan ekspansi perusahaan ke tingkat baru.
- **Memotivasi Tim:** Mereka telah memberikan dukungan dan motivasi kepada tim, mendorong kami untuk mencapai kinerja terbaik kami dan mencapai tujuan bersama.

Untuk itu, kami ingin mengucapkan terima kasih yang tulus atas dedikasi, komitmen, dan kontribusi Pak Tentaminarto dan Pak Hasanah selama masa jabatannya. Tanpa upaya mereka, kami tidak akan berada di posisi yang kami nikmati saat ini. (AA)



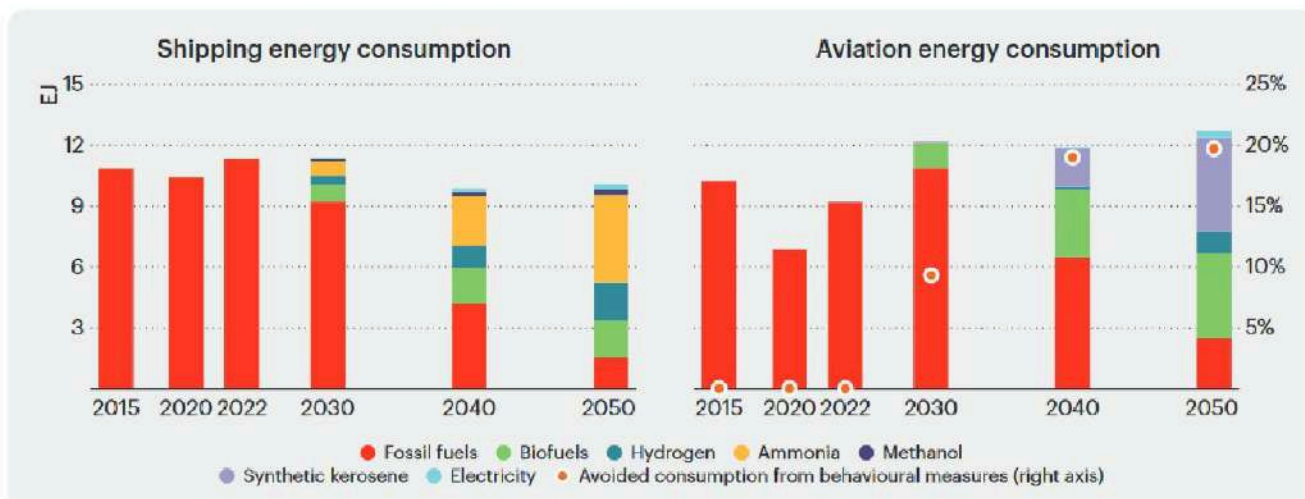


CLEAN AMMONIA

Potensi Pengembangan *Bunkering Ammonia* di Indonesia

Transportasi maritim, yang memfasilitasi lebih dari 80% volume dan 70% nilai perdagangan internasional, menjadi sorotan karena sekitar 3% emisi gas rumah kaca (GHG) tahunan global. IMO menetapkan target mengurangi emisi sektor pelayaran 50% dari tingkat 2008 pada 2050. Konsep koridor pelayaran hijau muncul sebagai solusi untuk mendekarbonisasi, fokus pada *route* pelayaran yang mendukung solusi transportasi maritim rendah dan nol karbon. Pergantian bahan bakar maritim dengan alternatif bersih menjadi prioritas utama, melibatkan infrastruktur produksi

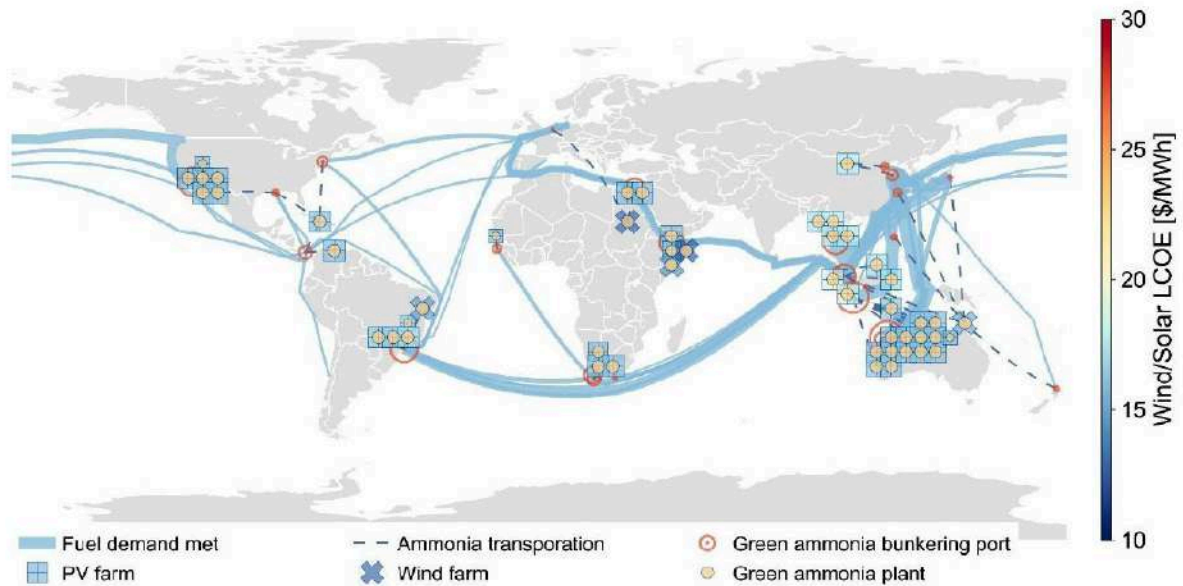
bahan bakar, pelabuhan, dan infrastruktur *bunkering*. Ammonia diidentifikasi sebagai bahan bakar alternatif menjanjikan, dapat dihasilkan secara ramah lingkungan, dan memiliki infrastruktur penyimpanan global yang mapan. Meski masih ada tantangan, seperti kecepatan nyala rendah dan emisi nitrogen oksida, upaya besar telah dilakukan. Pada awal 2022, penyerahan kapal tanker siap *ammonia* pertama di dunia menandai kemajuan penting dalam penggunaan bahan bakar maritim alternatif.



Gambar 1. Konsumsi energi pada industri pelayaran global akan menggunakan *ammonia* sebanyak 44% pada tahun 2050

Laporan terbaru dari Lloyd's Register juga menyampaikan pandangan serupa yang menggarisbawahi peran kunci *ammonia*, khususnya "*blue* dan *green ammonia*," yang diperkirakan akan mendominasi 20-60% pangsa pasar bahan bakar pelayaran pada tahun 2050, terutama dengan adopsi *green ammonia* yang dihasilkan dari hidrogen elektrolitik. Lloyd's Register menekankan

bahwa industri pelayaran perlu memimpin pengembangan infrastruktur pasokan bahan bakar untuk mencapai proyeksi ini. Berikut Peta global yang menunjukkan 28 rute pelayaran, 42 pelabuhan, dan 595 lokasi produksi *ammonia* untuk menunjukkan alur pelayaran dan potensi lokasi *bunkering*.



Gambar 2. Peta global alur kebutuhan bahan bakar dan lokasi *bunkering ammonia*

Pemilik kapal saat ini sedang mempersiapkan diri untuk mencapai target dekarbonisasi IMO, dengan opsi bahan bakar terbaru seperti LNG dan *ammonia*. Untuk memastikan hal ini tercapai, *bunkering ammonia* menjadi krusial, dan beberapa perusahaan, seperti Azane Fuel Solutions dan Mitsubishi Shipbuilding Co., Ltd., tengah mengembangkan desain kapal *bunkering ammonia*. Azane Fuel Solutions, yang merupakan *joint venture* antara ECONNECT Energy dan Amon Maritime, sedang merancang kapal *bunkering ammonia* untuk kapal-kapal besar, sementara Mitsubishi Shipbuilding dan Mitsui O.S.K. Lines, Ltd. telah menyelesaikan studi konseptual mengenai *Floating Storage And Regasification Unit (FSRU)* untuk *ammonia*.

Sejalan dengan tren ini, grup pelayaran Italia Fratelli Cosulich berencana memesan kapal *bunkering ammonia* di Nantong CIMC Sinopacific Offshore & Engineering setelah sebelumnya memesan kapal *bunkering LNG* di galangan kapal Tiongkok tersebut. PaxOcean Engineering, Hong Lam Marine, dan Bureau Veritas juga telah menandatangani Nota Kesepahaman untuk bersama-sama mengembangkan desain kapal *bunkering ammonia*, memperkuat kolaborasi industri dalam memenuhi tantangan bahan bakar masa depan.

Potensi Indonesia menjadi *bunkering hub Ammonia*

Potensi Indonesia sebagai produsen dan pusat *bunkering* bahan bakar nol emisi berskala internasional, seperti *green hydrogen* dan *green ammonia*, ditekankan dalam laporan terbaru dari P4G-Getting to Zero Coalition. Dengan kapasitas produksi *ammonia* saat ini mencapai 7 juta ton dan rencana pengembangan pabrik *green ammonia*, Indonesia berpeluang besar untuk pertumbuhan *bunker ammonia*. Namun, pengembangan *bunker ammonia* perlu memberikan prioritas pada pertimbangan keselamatan sesuai regulasi IMO. Untuk mengatasi tantangan ini, diperlukan dukungan konsep yang melibatkan pelaut dan pekerja di darat yang bisa menangani berbagai jenis mesin dan operasi *bunkering*.



Gambar 3. Ilustrasi Kapal Bunker Ammonia (Source: PILOG)

Jangka panjangnya, infrastruktur *bunkering* maritim seharusnya melibatkan kapal *bunkering* dan penyimpanan di darat. Desain kapal juga harus memprioritaskan aspek keselamatan, mencakup pengembangan konsep, pemilihan material, dan prosedur operasional. Aspek kritis lainnya melibatkan penilaian risiko komprehensif untuk mencegah kecelakaan, bersama dengan perluasan regulasi untuk mengakomodasi sifat berbahaya *ammonia* sebagai bahan bakar, yang melebihi tingkat toksisitas bahan bakar konvensional. Oleh karena itu, kunci untuk mencegah paparan manusia dan potensi kebocoran terletak pada penggunaan yang tepat dari peralatan perlindungan diri dan pemeliharaan tangki yang rajin.



PUPUK INDONESIA LOGISTIK

Gaspol Dukung Petani Hadapi Musim Tanam!

Masuki musim tanam 2023, sorotan kembali tertuju pada peran besar Pupuk Indonesia Logistik (PILOG) yang dengan penuh semangat mengambil bagian dalam mendukung petani-petani Indonesia. Dengan membanjiri pasaran pupuk subsidi dan non-subsidi sebanyak 646 ribu ton, PILOG tampil sebagai pionir yang tak kenal lelah dalam mendukung ketahanan pangan dan pertanian di tanah air.

PILOG Gaspol di Musim Tanam 2023: Banjirin Pupuk Subsidi dan Non-Subsidi!

Pupuk Indonesia Logistik (PILOG) beraksi besar dengan mengalirkan pupuk sebanyak 646 ribu ton untuk mendukung kebutuhan petani di musim tanam 2023.

Musim tanam 2023 menjadi sorotan dengan kehadiran Pupuk Indonesia Logistik (PILOG) yang tampil *all out*. Mereka tidak main-main, memasok pupuk subsidi dan non-subsidi sebanyak 646 ribu ton, setara dengan 71% alokasi hingga bulan September 2023.

Dukungan Penuh dari PILOG untuk Pupuk Indonesia (Persero)

Manajemen PILOG, menyatakan komitmen penuhnya untuk mendukung upaya Pupuk Indonesia (Persero) dalam mendistribusikan pupuk menjelang musim tanam. Mulai dari pupuk bersubsidi hingga non-subsidi, PILOG memberikan kontribusi besar.

Logistik Terkini: Distribusi dengan Teknologi Digital

PILOG tidak main-main dalam hal distribusi. Mereka memanfaatkan 9 kapal dengan 8 rute yang terpantau secara digital dan *real-time*. Pendekatan ini memastikan distribusi pupuk berjalan lancar dan efisien, tanpa hambatan.

Peran Strategis PILOG sebagai Anak Perusahaan

Sebagai anak perusahaan Pupuk Indonesia (Persero), PILOG bukan hanya sekadar pelaksana tugas. Mereka berperan sebagai jembatan vital, menghubungkan produsen pupuk terbesar di Indonesia dengan para petani di pelosok negeri. Dengan semangat tinggi, PILOG menjalankan tugasnya dengan efisien.

Pengaruh Sosial: PILOG Jadi Bagian dari Pembangunan Pertanian

PILOG tidak hanya memasok pupuk, tapi juga turut serta dalam pembangunan sektor pertanian. Ini adalah langkah positif untuk tidak hanya berfokus pada aspek bisnis, melainkan juga turut serta dalam meningkatkan kesejahteraan petani dan pertanian di berbagai daerah.



Kesimpulan: PILOG, Pionir Dukungan Pertanian Indonesia

PILOG bukan hanya sekadar perusahaan logistik pupuk, tapi mereka adalah pionir dalam mendukung ketahanan pangan dan pertanian di Indonesia. Dengan komitmen tinggi, efisiensi distribusi, dan peran sosial yang positif, PILOG layak di acungi jempol. Semoga keberhasilan mereka terus berlanjut dan memberikan kontribusi positif bagi pertanian Indonesia yang lebih baik!

Beneran nih, PILOG itu bener-bener bikin gebrakan besar di musim tanam 2023!. Keren banget kan? Ini bukti bahwa PILOG tuh bener-bener *concern* dan peduli sama petani.

Tentu manajemen PILOG berperan penting dengan komitmennya memberikan *support* pada PT Pupuk Indonesia (Persero) secara maksimal dalam distribusi pupuk menjelang musim tanam. Mulai dari pupuk subsidi sampai non-subsidi, PILOG langsung turun tangan.

Gimana caranya PILOG bisa menyalurkan pupuk sebanyak itu? Mereka punya strategi distribusi yang canggih, bro. Mereka manfaatin 9 kapal dengan 8 *route* yang diawasi secara digital dan *real-time*. Jadi, gak ada cerita pupuk nyasar atau ketinggalan, semuanya terkontrol dengan rapi.

Tapi tau gak, PILOG ini gak cuma jadi alat distribusi aja, tapi juga punya peran krusial sebagai anak perusahaan PT Pupuk Indonesia (Persero). Mereka jadi penghubung antara produsen pupuk terbesar di Indonesia dengan petani-petani hebat di berbagai daerah. Jadi, gak cuma soal bisnis, tapi juga soal sinergi dan kerja sama.

Nah, bukan cuma distribusi aja yang jadi fokus PILOG. Mereka juga punya peran sosial yang gak kalah keren. Selain ngirim pupuk, mereka juga turut serta dalam pembangunan pertanian di berbagai daerah. Jadi, PILOG ini bener-bener jadi agen perubahan yang positif, bukan cuma di dunia bisnis, tapi juga di masyarakat.

Kesimpulannya, PILOG itu bener-bener berperan dalam mendukung ketahanan pangan dan pertanian di Indonesia. Mereka gak hanya melihat pupuk sebagai komoditas bisnis, tapi juga sebagai alat untuk meningkatkan kesejahteraan petani dan pertanian kita. Keren banget deh buat PILOG, semoga sukses terus dan terus memberikan kontribusi positif buat pertanian Indonesia yang lebih baik! Gass pol!! (ED/AA)



PILOG DUKUNG GERAKAN TANAM 100.000 POHON GOTONG ROYONG BOYONG POHON (GRBP)



Pupuk Indonesia Logistik melakukan aksi penghijauan dengan membagikan puluhan bibit pohon pada karyawan guna mendukung Gerakan Tanam 100.000 Pohon bertajuk Gotong Royong Boyong Pohon (GRBP). Puluhan bibit pohon yang dibagikan pada karyawan tersebut merupakan alokasi sejumlah 2.662 pohon dari Kementerian BUMN yang dikirimkan ke Pupuk Indonesia Persero untuk didistribusikan ke Anak Perusahaan Pupuk Indonesia yang berdomisili di wilayah Jakarta, Bogor, Depok, Tangerang, & Bekasi (Jabodetabek).

Aksi penghijauan ini tentu merupakan bentuk tindak lanjut atas arahan Presiden Joko Widodo (Jokowi) kepada Kementerian BUMN untuk melakukan penghijauan dengan Gerakan Penanaman 100.000 pohon dengan tajuk Gotong Royong Boyong Pohon (GRBP). Dimana bibit-bibit pohon tersebut akan ditanam di lingkungan sekitar Pupuk Indonesia Logistik maupun sekitar rumah para karyawan.

Pembagian bibit pohon dilakukan oleh Kompartemen Sekretaris Perusahaan melalui Unit Kerja Humas & Tanggung Jawab Sosial & Lingkungan (TJSL) sebagai wujud realisasi pelibatan karyawan Pupuk Indonesia Logistik dalam pelaksanaan program TJSL perusahaan. Melalui program TJSL ini nantinya para karyawan dapat mengadopsi bibit pohon yang disediakan dan dapat menanam bibit pohon tersebut di lingkungan tempat tinggalnya.

Gerakan GRBP ini merupakan inisiasi dari Kementerian BUMN yang bertujuan mengatasi isu lingkungan khususnya untuk menurunkan polusi udara di Jakarta. Sebagai anak perusahaan Pupuk Indonesia Persero, Pupuk Indonesia Logistik turut mendukung upaya Pemerintah dalam mewujudkan *Net Zero Emission*. (AA)

Rangkaian Kegiatan Bakti Sosial Menyambut Ulang Tahun PILOG 1 DEKADE



PT Pupuk Indonesia Logistik (PILOG) mengadakan rangkaian kegiatan bakti sosial dalam rangka menyambut perayaan ulang tahun perusahaan yang ke-10 tahun. Rangkaian kegiatan bakti sosial ini berlangsung mulai dari bulan November hingga Desember 2023 kemarin dan bersinergi dengan Persatuan Istri Karyawan PT Pupuk Indonesia Logistik atau biasa disebut dengan PIKA PILOG.

Koordinator Sekretaris Perusahaan PT Pupuk Indonesia Logistik, Niko Aji Wibowo menjelaskan, kegiatan bakti sosial dilaksanakan di empat titik yaitu di lingkungan sekitar kantor PILOG (22/11/2023), di Pondok Yatim dan Dhua'fa Yayasan Amal Sholeh Sejahtera (10/12/2023), Jakarta Barat, di Rumah Belajar Mutiara Hati Pluit, Jakarta Utara (12/12/23), dan di Panti Sosial Bina Netra dan Rungu Wicara Cahaya Batin, Jakarta Timur (15/12/2023).

Kegiatan bakti sosial dalam rangkaian menyambut HUT PILOG 1 Dekade, juga dihadiri oleh Direktur Utama PT Pupuk Indonesia Logistik, Zulyan Imansyah yang mengatakan, "Kegiatan ini adalah bentuk kepedulian sosial perusahaan terhadap masyarakat sekitar, dan kami berharap kegiatan bakti sosial ini dapat dirasakan manfaatnya oleh masyarakat. Juga, bakti sosial ini bersinergi dengan PIKA PILOG sehingga dapat terlaksana dengan baik di empat titik."

Dalam rangkaian kegiatan bakti sosial tersebut yang bersinergi dengan PIKA PILOG, PILOG memberikan paket sembako, perlengkapan sekolah dan, bantuan dana pendidikan yang diberikan langsung kepada masing-masing penerima bakti sosial. Tentu, harapan PILOG kegiatan bakti sosial ini dalam berlangsung secara terus menerus dan menjadi berkah bagi masyarakat sekitar. (AA)

Program *Employee Well-being* adalah salah satu program Kementerian BUMN yang diimplementasikan di BUMN, dimana merupakan program kesejahteraan insan BUMN secara menyeluruh yang meliputi aspek fisik, mental, sosial hingga finansial.

Adapun implementasi Program *Employee Well-being* yang berkualitas akan mendukung terwujudnya hubungan industrial yang semakin sehat, serta lingkungan kerja harmonis dan kolaboratif, selain itu juga berdampak positif terhadap pertumbuhan dan kesejahteraan di lingkungan BUMN itu sendiri.

Kementerian BUMN meluncurkan Program *Employee Well-being* bertepatan dengan peringatan Hari Ibu 22 Desember 2023 lalu yang bertujuan untuk memastikan seluruh BUMN dapat menciptakan lingkungan kerja yang produktif, sehat, aman, nyaman, dan bahagia bagi seluruh insan Grup BUMN.

Implementasi Program *Employee Well-being* yang berkualitas diyakini akan mendukung terwujudnya hubungan industrial yang semakin sehat serta lingkungan kerja yang harmonis dan kolaboratif. Hal ini akan berdampak positif terhadap pertumbuhan kinerja BUMN dan kesejahteraan insan BUMN, baik pada aspek fisik, finansial, mental, juga sosial.

Mengapa *Employee Well-being* dalam Sebuah Perusahaan Menjadi Penting?

Karyawan bukan hanya sekedar pekerja yang melakukan tugas sehari-hari. Namun, mereka juga aset sekaligus investasi perusahaan. Sebagaimana layaknya investasi, karyawan mampu mendatangkan keuntungan pada perusahaan.



PROGRAM EMPLOYEE WELLBEING

Cara Memaksimalkan Potensi Pekerja



Perusahaan yang berinvestasi pada *employee well-being* tentu akan meningkatkan ketahanan, keterlibatan karyawan lebih baik, mengurangi ketidakhadiran karena sakit, serta kinerja dan produktivitas lebih tinggi.

Dengan perusahaan yang menghargai karyawannya, maka dapat dipastikan kesejahteraan karyawan di perusahaan tersebut sangat dijaga, sehingga nantinya akan memberikan dampak positif bagi perusahaan, yaitu kinerja karyawan dan loyalitas karyawan semakin meningkat.

Oleh karena itu, penting bagi perusahaan untuk mengevaluasi kembali bagaimana cara menerapkan inisiatif kesejahteraan karyawan, salah satunya dengan menerapkan *employee well-being*.

Implementasi Program *Well-being* di Lingkungan BUMN

Salah satu isu penting yang masuk dalam implementasi Program *Employee Well-being* adalah layanan kesehatan mental bagi seluruh insan BUMN. Selain itu, ketersediaan fasilitas dalam mendukung kinerja insan perempuan Grup BUMN dan penyandang disabilitas seperti fasilitas *nursery room*, *daycare*, *ramp*, *guiding block* dan toilet disabilitas serta, *monitoring* dan evaluasi atas implementasi dari program tersebut.

Implementasi Program *Employee Well-being* juga harus memperhatikan standar minimal sesuai peraturan perundang-undangan, mutu pelaksanaan yang lebih baik, kemampuan dan kondisi Grup BUMN, serta mengedepankan aspek tata kelola perusahaan. (AA)





Semarak Ramadhan 1445

PILOG Bersinergi dengan PIKA PILOG

Dalam suasana bulan suci Ramadhan yang penuh berkah, Pupuk Indonesia Logistik (PILOG) menggelar berbagai program acara berbagi santunan kepada masyarakat sekitar yang membutuhkan. Kegiatan ini merupakan bagian kepedulian PILOG pada masyarakat sekitar yang bersinergi dengan Persatuan Istri Karyawan (PIKA) PILOG, dengan tujuan untuk mempererat tali silaturahmi dan memberikan dukungan kepada mereka yang kurang mampu.

Program Semarak Ramadhan ini merupakan bagian dari program kerja Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) sebagai upaya untuk meningkatkan kepedulian kepada masyarakat sekitar wilayah operasional PILOG. Semarak Ramadhan dibalut dengan kegiatan pemberian penghargaan siswa berprestasi di SMA Muhammadiyah 13 Tomang, bakti sosial internal di lingkungan PILOG, dan bantuan santunan untuk anak yatim dan dhuafa di lingkungan sekitar Tomang.

Kegiatan Pemberian Penghargaan Siswa Berprestasi di SMA Muhammadiyah 13 Tomang berlangsung di tanggal 26 Maret 2024 dimana bertepatan dengan kegiatan pesantren kilat yang rutin dilakukan oleh SMA Muhammadiyah 13 Tomang di bulan Ramadhan ini. Tentu dengan adanya pemberian penghargaan bagi siswa berprestasi ini dapat memberikan semangat belajar bagi siswa-siswi SMA Muhammadiyah 13 Tomang sehingga dapat meraih peringkat terbaik di kelasnya masing-masing dan meraih masa depan yang gemilang di kemudian hari.

Rangkaian kegiatan selanjutnya yaitu berbagi paket sembako pada karyawan PILOG yang membutuhkan yang diadakan pada tanggal 1 April 2024 di kantor PILOG. Dan sore harinya, dilanjutkan dengan kegiatan Ngabuburit Bersama Anak Yatim dan Dhuafa Tomang yang juga diisi dengan tausiyah Ramadhan disampaikan oleh Ustadz Muhammad Qudratullah M. Pd dengan tema "Ramadhan Berkah, Keluarga Sakinah, Mawaddah, Warahmah" yang dihadiri oleh Dewan Komisaris, Jajaran Direksi, Insan PILOG, PIKA PILOG, dan anak-anak luar biasa dari yayasan yatim dan dhuafa di wilayah Tomang. Dalam tausiyah tersebut, terselip pesan tentang pentingnya kepedulian sosial dan kebersamaan dalam menjalani ibadah puasa Ramadhan bersama keluarga yang menjadi inti dari tausiyah tersebut.

Tentu harapannya, kegiatan seperti ini dapat terus dilakukan setiap tahunnya, tidak hanya di bulan Ramadhan, tapi juga dalam berbagai kesempatan lainnya untuk terus menebar kebaikan dan berbagi pada masyarakat yang membutuhkan. Acara ini menjadi komitmen PT Pupuk Indonesia Logistik sebagai perusahaan yang menjadi bagian dari komunitas yang peduli dan berkontribusi positif terhadap masyarakat sekitar. (AA)

Memperingati HARI GIZI

PILOG Berbagi Aneka Buah untuk Lansia Wilayah Tomang

Dalam rangka memperingati Hari Gizi, PT Pupuk Indonesia Logistik (PILOG) melaksanakan kegiatan berbagi buah untuk lansia di wilayah Tomang bersamaan dengan kegiatan Poswindu yang diadakan rutin setiap bulan. Kegiatan ini merupakan bagian dari program TJSL PILOG di bidang lingkungan.

Poswindu juga program dari pemerintah yang bertujuan untuk menjaga kualitas hidup lansia di masyarakat, karena posyandu lansia merupakan unit pelayanan Kesehatan terkecil yang paling dekat dengan keseharian warga dimana bertujuan untuk

meningkatkan kualitas hidup para orang tua yang masih rentan terhadap penyakit.

Kegiatan yang dimulai dengan penimbangan dan pengukuran tinggi badan untuk warga lansia dimana nantinya para lansia ini membawa pulang buah-buahan yang kaya akan vitamin untuk menjaga kesehatannya. Dengan adanya kegiatan ini diharapkan dapat memberikan semangat kepada para lansia dan bentuk kepedulian PT Pupuk Indonesia Logistik dengan masyarakat sekitar, terutama masyarakat lansia. (AA)

10



Karakteristik Pemimpin Inspiratif



Dalam setiap aspek kehidupan, seorang pemimpin inspiratif memegang peran yang sangat penting. Pemimpin inspiratif bukan hanya sekadar mengemban tugas-tugas kepemimpinan, tetapi juga mampu menciptakan dampak positif dan menginspirasi orang lain untuk berkembang dan mencapai potensi terbaik mereka.

Karakteristik pemimpin inspiratif adalah ciri khas yang membedakan mereka dari pemimpin biasa. Di tengah dinamika dunia yang terus berkembang, pemimpin inspiratif menjadi pilar yang memberikan arah dan semangat bagi para pengikutnya. Yuk simak 10 Karakter Pemimpin Inspiratif berikut ini:

1. Visi Jelas dan Menginspirasi

Seorang pemimpin inspiratif memiliki visi yang jelas tentang masa depan yang diinginkan. Mereka mampu menggambarkan visi ini secara menginspirasi dan meyakinkan, sehingga mampu memotivasi orang lain untuk bergabung dalam perjuangan mencapai tujuan bersama. Visi yang kuat dan menggugah semangat akan membawa dampak yang signifikan dalam mencapai hasil yang diinginkan.

2. Empati dan Keterbukaan

Pemimpin inspiratif selalu bersikap empati dan terbuka terhadap kebutuhan dan pandangan orang lain. Mereka mendengarkan dengan saksama dan memahami perasaan, harapan, dan masalah yang dihadapi oleh para pengikutnya. Dengan empati, pemimpin ini mampu menciptakan ikatan yang kuat dengan orang lain, membangun rasa kepercayaan, dan mendukung perkembangan personal dan profesional anggota timnya.

3. Komunikasi Efektif, Keteladanan dan Integritas

Kemampuan berkomunikasi dengan baik adalah kunci dalam kepemimpinan inspiratif. Pemimpin inspiratif mampu

menyampaikan pesan dengan jelas dan menginspirasi orang lain melalui kata-kata dan tindakan mereka. Mereka juga mendengarkan dengan cermat dan mengutip masukan dari anggota tim, serta menciptakan budaya dialog yang positif.

Lebih dari itu, sebagai pemimpin, keteladanan adalah kunci untuk mempengaruhi dan menginspirasi orang lain. Pemimpin inspiratif selalu berperilaku konsisten sesuai dengan nilai-nilai dan prinsip yang mereka ajarkan. Integritas yang kuat membuat orang lain merasa yakin dan yakin bahwa pemimpin tersebut dapat diandalkan dan dapat diikuti dengan keyakinan.

4. Keterbukaan terhadap Inovasi dan Perubahan

Pemimpin inspiratif tidak takut untuk mencari inovasi dan beradaptasi dengan perubahan. Mereka mendorong orang lain untuk berpikir di luar kotak, menggali potensi baru, dan berani mengambil risiko yang berani untuk mencapai kemajuan dan pertumbuhan.

5. Mengatasi Rintangan dengan Bijaksana

Seorang pemimpin inspiratif mampu menghadapi rintangan dan tantangan dengan bijaksana. Mereka tidak menyerah pada kesulitan, tetapi mencari solusi yang tepat dan menginspirasi orang lain untuk bersama-sama mencari cara terbaik untuk mengatasi masalah.

6. Penerimaan Terhadap Kegagalan

Pemimpin inspiratif tidak takut menghadapi kegagalan. Mereka menyadari bahwa kegagalan adalah bagian dari proses pembelajaran dan pertumbuhan. Ketika tim menghadapi kegagalan, pemimpin inspiratif tidak menyalahkan atau mengecam, melainkan memberikan dukungan, membantu mengevaluasi situasi, dan mencari pelajaran berharga untuk perbaikan di masa depan.



7. Berkomitmen untuk Pembelajaran Terus-Menerus

Pemimpin inspiratif selalu berkomitmen untuk pembelajaran sepanjang hayat. Mereka menyadari bahwa dunia terus berubah dan berkembang, sehingga mereka selalu mencari pengetahuan baru, keterampilan, dan wawasan untuk tetap relevan dan efektif sebagai pemimpin. Pemimpin inspiratif juga mendorong anggota timnya untuk terus belajar dan mengembangkan diri.

8. Pencipta Budaya Positif dan Menyadari Dampak Sosial dan Lingkungan

Pemimpin inspiratif menciptakan budaya kerja yang positif, inklusif, dan mendorong kesejahteraan para anggota tim. Mereka menghargai keberagaman, menghormati perbedaan pendapat, dan mengupayakan kesetaraan dalam tim. Dengan menciptakan lingkungan kerja yang harmonis dan menginspirasi, pemimpin ini membantu anggota tim merasa nyaman dan termotivasi untuk memberikan kontribusi terbaik mereka.

Selain itu, pemimpin inspiratif memiliki kesadaran tinggi tentang tanggung jawab sosial dan lingkungan. Mereka menjalankan kepemimpinan dengan mempertimbangkan dampaknya terhadap masyarakat dan lingkungan sekitar. Pemimpin ini mendorong praktik bisnis yang berkelanjutan dan bertanggung jawab secara sosial, menjadikan keberlanjutan sebagai komitmen dalam strategi bisnis.

9. Membangun Kepercayaan yang Kuat, Mengakui dan Memberdayakan Potensi Individu

Pemimpin inspiratif mampu membangun kepercayaan yang kuat dalam hubungan dengan anggota tim dan pemangku kepentingan lainnya. Mereka berkomitmen untuk transparansi, integritas, dan konsistensi dalam tindakan dan kata-kata mereka. Kepercayaan yang kokoh merupakan pondasi yang penting untuk menciptakan hubungan yang kuat dan efektif dalam tim.

Pemimpin inspiratif mengakui potensi unik dari setiap individu dalam tim. Mereka mendorong anggota tim untuk mengembangkan bakat dan minat mereka, memberikan kesempatan untuk mengambil peran yang sesuai dengan keahlian mereka, dan memberdayakan mereka untuk mencapai prestasi luar biasa.

10. Menyampaikan Umpan Balik yang Membangun

Pemimpin inspiratif memberikan umpan balik yang konstruktif dan membantu dalam proses pembelajaran dan pertumbuhan. Mereka memberikan pujian atas prestasi yang baik dan memberikan kritik dengan cara yang mendukung dan membantu perbaikan. Umpan balik yang diberikan dengan penuh perhatian dan kepedulian akan mendorong anggota tim untuk terus berkembang dan berkontribusi lebih baik lagi.

Dalam menghadapi tantangan dan perubahan yang terus berkembang, pemimpin inspiratif menjadi kekuatan yang menggerakkan tim menuju kesuksesan dan pencapaian luar biasa. Dengan menciptakan lingkungan kerja yang inspiratif dan memberdayakan individu untuk meraih potensi terbaik mereka, pemimpin inspiratif menciptakan pengaruh positif yang berkelanjutan bagi masa depan organisasi dan masyarakat secara keseluruhan.

Itulah beberapa karakteristik pemimpin yang dapat memberikan inspirasi pada tim yang dipimpinnya sehingga dapat mencapai tujuan yang diinginkan. (AA)



Menilik 4 Sosok Perempuan Inspiratif Indonesia



1. Sri Mulyani

Sri Mulyani Indrawati, S.E., M.Sc., Ph.D adalah Menteri Keuangan Republik Indonesia yang dilantik 23 Oktober 2019 oleh Presiden Joko Widodo. Sebelumnya Beliau juga telah menduduki posisi yang sama di masa pemerintahan Presiden Susilo Bambang Yudhoyono. Sri Mulyani menorehkan banyak prestasi yang diakui

oleh dunia internasional, antara lain dinobatkan sebagai Menteri Keuangan terbaik Asia oleh *Emerging Markets Forum* tahun 2006, terpilih sebagai wanita paling berpengaruh ke-23 di dunia versi majalah *Forbes* tahun 2008, serta terpilih menjadi "Best Minister in the World" pada *World Government Summit* di Dubai tahun 2018.



2. Tri Rismaharini

Perempuan bernama lengkap Dr.(H.C.) Ir. Tri Rismaharini, M.T ini, merupakan salah satu sosok perempuan Indonesia yang cukup dikenal luas oleh masyarakat karena berhasil menjadi Walikota perempuan pertama di Surabaya periode 17 Februari 2016 -23 Desember 2020. Bahkan pada 23 Desember 2020 lalu, Beliau ditunjuk oleh

Presiden Joko Widodo sebagai Menteri Sosial. Beliau juga dianugerahi gelar kehormatan **Honoris Causa** dari Institut Teknologi Sepuluh Nopember Surabaya (ITS) yang merupakan kampus almahatannya. Nama Risma juga pernah masuk dalam daftar 50 tokoh berpengaruh di dunia versi majalah *Fortune*.



Semangat R.A Kartini dalam memperjuangkan hak-hak perempuan untuk mencapai kesetaraan gender di Indonesia harus terus diabadikan. Hal ini dapat terlihat dari banyak munculnya figur perempuan berprestasi nan inspiratif di tanah air. Sosok-sosok perempuan tersebut tentunya dapat menjadi teladan baik yang patut dicontoh oleh seluruh perempuan di Indonesia. Yuk, simak 4 (empat) sosok menteri perempuan berprestasi di Indonesia.



3. Siti Nurbaya Bakar

Menduduki jabatan sebagai Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Indonesia International, Dr. Ir. Siti Nurbaya Bakar, M.Sc. menyelesaikan pendidikan Doktor Ilmu Lingkungan di Institut Pertanian Bogor (IPB) pada program studi Pengelolaan Sumber Daya Alam dan Lingkungan,

berkolaborasi dengan *University of Siegen*, Jerman. Beberapa prestasi internasional yang pernah diraih antara lain masuk dalam daftar "99 Most Powerful Women" dari Majalah *Globe Asia* tahun 2008, 2009, dan 2010, penghargaan sebagai Pengambil Keputusan Paling Responsif dari *change.org*, dan penghargaan dari *International Giant Panda Global Award* sebagai pembina konservasi global.



4. Retno Marsudi

Karier cemerlang sebagai Diplomat membawa perempuan bernama Retno Lestari Priansari Marsudi, S.I.P., LL.M menjadi Menteri Luar Negeri. Merampungkan pendidikan S2 di Hukum Uni Eropa di *Haagse Hogeschool*, Belanda, Beliau kemudian sempat menjadi Duta Besar Republik Indonesia untuk Kerajaan Norwegia dan

Republik Islandia pada tahun 2005 -2008, serta Duta Besar Republik Indonesia untuk Kerajaan Belanda pada tahun 2012-2014. Sebagai Menteri Luar Negeri perempuan pertama di Indonesia, Retno pernah meraih penghargaan sebagai *Agent of Change* dari PBB untuk Kesetaraan Gender dan Pemberdayaan Perempuan (*UN Women*) tahun 2017. (AA)

Raih Penghargaan Bergengsi dengan Sukses Membantu UMKM, PILOG Berhasil Dapatkan **Gold Winner** dalam Ajang TJSL & CSR Award 2023

Ajang TJSL & CSR Award 2023 yang beberapa waktu lalu diikuti oleh 88 perusahaan peserta dimana terdiri dari Perusahaan BUMN, Anak Perusahaan BUMN serta BUMN dan Anak Perusahaan BUMN Tbk ternyata membawa berita yang sangat membanggakan untuk PT Pupuk Indonesia Logistik (PILOG). Ya, PILOG berhasil meraih penghargaan *Gold Winner*, sebuah pencapaian yang tak bisa dibilang mudah.

Didukung *Indonesia Shared Value Institute (ISVI)*, TJSL & CSR Award bertema 'Program TJSL dan CSR BUMN melalui Empat Pilar Pembangunan yang Menciptakan Nilai Tambah Bagi Perusahaan dan UMK yang Berkelanjutan', merupakan bentuk apresiasi tertinggi bagi BUMN dan anak perusahaan BUMN yang telah menjalankan program TJSL & CSR.

TJSL & CSR Award, adalah sebuah program yang diberikan oleh Pemerintah untuk perusahaan BUMN.

TJSL atau Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan BUMN adalah komitmen perusahaan terhadap pembangunan yang berkelanjutan - dengan memberikan manfaat pada ekonomi, sosial, lingkungan serta hukum dan tata kelola dengan prinsip yang lebih terintegrasi, terarah, terukur dampaknya serta dapat dipertanggungjawabkan dan merupakan bagian dari pendekatan bisnis perusahaan.

PT Pupuk Indonesia Logistik (PILOG), anak perusahaan PT Pupuk Indonesia Persero (PIHC) yang bergerak di bidang logistik dan distribusi pupuk, menjadi salah satu dari 53 perusahaan yang lolos seleksi penjurian tahap II. Proses presentasi dan wawancara pendalaman materi di hadapan dewan juri secara virtual ini, berlangsung selama tiga pekan.

Kegiatan TJSL berdasarkan Peraturan Menteri BUMN Nomor: PER-1/MBU/03/2023, yang bertujuan mewujudkan kesejahteraan masyarakat, serta memenuhi kebutuhan masyarakat. Selain itu, turut aktif memberikan bimbingan dan bantuan kepada pengusaha golongan ekonomi lemah, koperasi, dan masyarakat,

seiring dengan semangat kolaboratif yang dicanangkan oleh Kementerian BUMN, program-program TJSL berkolaborasi dengan BUMN dan juga berbagai institusi lain.

Program TJSL BUMN ini bertujuan untuk memberikan kemanfaatan bagi pembangunan ekonomi, pembangunan sosial, pembangunan lingkungan serta pembangunan hukum dan tata kelola bagi perusahaan; berkontribusi pada penciptaan nilai tambah bagi perusahaan dengan prinsip yang terintegrasi, terarah dan terukur dampaknya serta akuntabel; membina usaha mikro dan usaha kecil agar lebih tangguh dan mandiri serta masyarakat sekitar perusahaan.

Pelaksanaan Program TJSL BUMN bertransformasi melalui 5 (lima) prioritas utama yakni fokus pada dampak; perbaikan tata kelola; pemanfaatan teknologi; peningkatan keterlibatan karyawan dan peningkatan kolaborasi. Pelaksanaan TJSL BUMN juga berorientasi untuk pencapaian 17 (tujuh belas) Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) dengan berpedoman kepada 7 (tujuh) Subjek Inti ISO 26000 sebagai Standar Global dalam pelaksanaan CSR.

Mitra Binaan Pupuk Indonesia Antarkan PILOG Raih *Gold Winner* Program TJSL PILOG yang berhasil meraih *Gold* dalam kategori Anak Perusahaan BUMN untuk Pilar Ekonomi yaitu Mitra Binaan Pupuk Indonesia Logistik atau MBP dimana merupakan mitra binaan UMKM di wilayah operasional PILOG. Program tersebut diresmikan pada tanggal 22 Juni 2023 di Semarang dengan Bina Wira Utama (BWU) sebagai mitra binaan UMKM pertama yang dibina secara langsung dan ketat untuk menciptakan produk *Bellow/Flexible Joint* yang memiliki nilai TKDN tinggi dan secara kualitas tidak jauh berbeda dengan produk impor.

Dengan terciptanya program MBP ini dapat menekan nilai *Operasional Cost* yang diakibatkan transaksi impor sebesar 32% dari seluruh transaksi menjadi transaksi Lokal UMKM sehingga dapat membantu menaikkan produk UMKM meroket naik kelas.



**"PROG... & CSR BUMN MEL...
PEMBANG... MENCIPTAKAN NILA... BAGI...
PERU... N UMK YANG BERKE...**

Kegiatan ini, selanjutnya akan menjadi sarana pembelajaran bersama bagi para peserta untuk meningkatkan kualitas program TJSL dalam mendukung bisnis yang berkelanjutan, karena Dewan juri turut memberikan rekomendasi kepada para peserta sebagai acuan untuk melaksanakan program yang lebih terukur, berdampak dan berkelanjutan.

Dengan pencapaian ini, PILOG sebagai perusahaan pelayaran logistik untuk pendistribusian pupuk subsidi ke seluruh Indonesia berharap akan menjadi semakin kuat, dan menjadi perpanjangan busur negara sebagai anak perusahaan BUMN, yang bertanggung jawab sosial dan lingkungan pada pilar ekonomi yaitu dengan membantu UMKM lokal Indonesia. (TA/AA)



Tri Februartono
pupuk Indonesia Logistik

ted CEO of BUMN
r Ekonomi

Dua Inovasi PILOG

Raih Penghargaan di Ajang Bergengsi TKMPN 2023

"Bukan hanya memperkuat struktur finansial PILOG, kami juga bangga dalam inovasi ini dapat membuktikan bahwa kualitas produk lokal tidak kalah dengan produk impor"



Temu Karya Mutu & Produktivitas Nasional 2023



Pupuk Indonesia Logistik (PILOG) berhasil menunjukan kualitas dalam menyusun inovasi program kerja. Terbukti, dua tim inovasi PILOG berhasil meraih penghargaan pada ajang kompetisi bergengsi dan prestisius Temu Karya Mutu & Produktivitas Nasional (TKMPN) tahun 2023 yang diselenggarakan oleh Wahana Kendali Mutu (WKM) pada 27 - 30 November 2023 di Yogyakarta.

Tim kebanggaan PILOG, The Power PAD Gurls dan ASHAB, masing-masing meraih penghargaan *Platinum* dan *Gold*. Hal itu menjadi pembuktian atas inovasi dan komitmen perusahaan dalam meningkatkan kualitas dan efisiensi operasional.

Unggul dari tim lainnya, The Power PAD Gurls menciptakan inovasi berjudul "Upaya Meningkatkan Rasio Perputaran Piutang (Account Receivable Turnover) PILOG untuk Mempercepat Proses Penerimaan Kas dari Pelanggan". Terobosan tersebut mencerminkan komitmen PILOG dalam meningkatkan kinerja kas perusahaan dan kepuasan pelanggan.

Ketua Tim The Power PAD Gurls, Retno Wulandari, mengungkapkan rasa syukur dan kegembiraannya atas pencapaian penghargaan

Platinum yang mereka raih. Ia berharap melalui inovasi ini karyawan dapat turut berperan dalam meningkatkan efisiensi piutang yang berpengaruh pada *cash flow* perusahaan.

"Penghargaan ini merupakan hasil kerja keras tim kami (The Power PAD Gurls) dalam menurunkan piutang yang pada akhirnya berkontribusi signifikan terhadap *cash flow* perusahaan. Terima kasih untuk semua pihak yang sudah ikut mensupport, Alhamdulillah dapat *Platinum*," ujar Retno.

Tim inovasi lainnya, ASHAB tampil memukau di ajang TKMPN 2023 dan memboyong penghargaan *Gold*, dengan inovasi bertajuk "Penghematan Biaya Operasional melalui Substitusi Produk Import menjadi Produk dalam Negeri". Ide ini menciptakan nilai tambah dengan mengedepankan produk lokal, sekaligus menunjukkan tanggung jawab sosial perusahaan terhadap pertumbuhan ekonomi nasional.

Inovasi tersebut, diyakini mampu menjadi program berkelanjutan yang relevan dengan kebutuhan perusahaan. "Kami berfokus pada inovasi yang berkelanjutan dan relevan dengan kebutuhan perusahaan. Penghematan yang kami capai dengan substitusi



produk lokal ini tidak hanya menguntungkan dari segi finansial tapi juga mendukung pertumbuhan industri dalam negeri," tutur Ketua Tim ASHAB, Samsu Hudah Ismail, penuh semangat.

Dalam kesempatan berbeda, VP Sistem Manajemen PILOG, Pinky Mauliedannia mengatakan kedua penghargaan ini adalah bukti nyata dari komitmen PILOG dalam menerapkan manajemen kualitas dan inovasi di setiap lini operasional.

"Pencapaian ini merupakan buah dari kerja keras dan kolaborasi antar unit kerja PILOG yang *solid*, dan menjadi langkah besar bagi kami dalam mencapai standar global," ucap Pinky.

Direktur Administrasi & Keuangan PILOG, Priyasdika, turut berkomentar bahwa kesuksesan ini menandakan investasi PILOG dalam pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM) dan proses inovatif sangat berharga.

"Keberhasilan ini merupakan bukti eksplisit dari strategi inovasi yang kami terapkan. Investasi dalam pengembangan kapasitas

karyawan dan proses bisnis yang inovatif telah membawa hasil yang signifikan, dan kami berkomitmen untuk melanjutkan tren positif ini. Manajemen PILOG akan terus mendukung inisiatif-inisiatif serupa untuk mencapai efisiensi yang lebih tinggi demi kemajuan Perusahaan. Penghargaan *Gold* dan *Platinum* ini merupakan pengakuan yang memotivasi PILOG untuk terus berinovasi. Bukan hanya memperkuat struktur finansial PILOG, kami juga bangga dalam inovasi ini dapat membuktikan bahwa kualitas produk lokal tidak kalah dengan produk impor, dan ini adalah kemenangan untuk industri Indonesia." Ungkap Priyasdika.

Kiprah PILOG di TKMPN Yogyakarta membuktikan bahwa inovasi bukan hanya kata-kata, tetapi tindakan nyata yang menghasilkan dampak signifikan. Melalui dua penghargaan ini merefleksikan komitmen mendalam PILOG untuk terus berinovasi, efisiensi, produktif dalam industri logistik di Indonesia, dan berkontribusi terhadap pembangunan ekonomi nasional. (APL)





PILOG Raih 2 Penghargaan di Ajang *Vendor Gathering* Pupuk Indonesia Group

PT Pupuk Indonesia Logistik (PILOG) meraih dua penghargaan dalam ajang *Vendor Gathering* Pupuk Indonesia Group yang diselenggarakan di Surabaya pada 13 Oktober 2023.

Penghargaan pertama diraih oleh PT Pupuk Indonesia Logistik untuk kategori "Best Performance Vendor". Penghargaan ini diberikan kepada PILOG yang telah memberikan kontribusi dan kinerja terbaik dalam Jasa Distribusi Angkutan Kapal Curah.

Lalu penghargaan kedua yang diraih oleh PT Pupuk Indonesia Logistik adalah kategori "Kontribusi Peningkatan Pemberdayaan UMKM dan Penggunaan Produk Dalam Negeri dengan Volume dan Frekuensi Transaksi PaDi UMKM Tertinggi 3 Anper Non Pupuk".

Penghargaan ini merupakan bentuk apresiasi dari Pupuk Indonesia atas kinerja dan kontribusi PT Pupuk Indonesia Logistik. Penghargaan ini juga menjadi motivasi bagi PT Pupuk Indonesia Logistik untuk terus meningkatkan kinerja dan berkontribusi lebih besar lagi bagi Pupuk Indonesia Group. (NAP)





PT Pupuk Indonesia Logistik (PILOG) merayakan hari ulang tahunnya yang ke-10 pada tanggal 23 Desember 2023. Dalam perayaan tersebut, PILOG mengadakan kegiatan tasyakuran untuk mengucap syukur atas pencapaian operasional PILOG selama 10 tahun terakhir. PILOG telah berkembang menjadi perusahaan logistik yang telah memberikan kontribusi dalam industri logistik nasional.

Dalam menyambut Ulang Tahun PILOG terdapat rangkaian kegiatan yang telah dilakukan salah satunya adalah kegiatan sosial termasuk pembagian sembako kepada masyarakat sekitar, bantuan sekolah untuk rumah belajar dan yayasan panti asuhan di daerah Jakarta.

Kegiatan-kegiatan sosial ini merupakan wujud komitmen PILOG untuk turut berkontribusi bagi masyarakat. PILOG percaya bahwa setiap orang memiliki peran penting dalam membangun masyarakat yang lebih baik.

PILOG mengucapkan terima kasih kepada seluruh *stakeholder* atas dukungannya selama 10 tahun ini. PILOG berkomitmen untuk terus memberikan pelayanan terbaik dan berkontribusi bagi industri logistik nasional. (AA)

TASYAKURAN PILOG 1 DEKADE Dengan Berbagai KEGIATAN SOSIAL



Bertempat di gedung PUSRI 101, pada tanggal 2 Oktober 2023 lalu telah diadakan pertemuan antara PT Pupuk Indonesia Logistik atau PILOG dengan Mahkamah Kelautan Indonesia. Internal *sharing & learning* tersebut mengangkat tema “Peran Mahkamah Pelayaran dalam Penegakan Hukum dan Penerapan Standar Profesi Kepelautan”.

Pada saat membuka acara tersebut, Direktur Operasional PT Pupuk Indonesia Logistik, menyampaikan bahwa pemberian dan pembekalan ini terkait dengan penegakan hukum di Mahkamah Pelayaran dengan Standar Profesi Kepelautan menjadi salah satu tonggak yang dapat memperkuat PILOG nantinya.

Harapan dari Direktur Operasional PILOG dengan adanya pembekalan tersebut bukan hanya dapat memberi manfaat bagi perusahaan, tetapi juga menginspirasi dan membuktikan ke masyarakat luas bahwa setiap individu di PT Pupuk Indonesia Logistik atau PILOG dibekali dengan kemampuan untuk memberikan pelayanan sesuai dengan aturan yang berlaku.

PILOG merupakan anak perusahaan PT Pupuk Indonesia (Persero) yang khusus bergerak pada pendistribusian pupuk bersubsidi maupun non subsidi. Saat ini PILOG mempunyai 9 armada yang terdiri dari 2 unit kapal *Ammonia* dan 7 unit kapal *bulk carrier*. Tujuan dari PILOG sendiri untuk mendukung pengiriman pupuk sehingga lebih efektif dan efisien.

Area pengiriman yang dilakukan dengan armada tersebut tidak hanya di wilayah Indonesia, tetapi sampai mancanegara. Dengan menggunakan armadanya PILOG mengirim pupuk hingga ke Korea dan Philipina.

Tema acara pada kegiatan tersebut, yaitu “Peran Mahkamah Pelayaran dalam Penegakan Hukum dan Penerapan Standar Profesi Kepelautan” disampaikan oleh Panel Ahli Capt. Muhammad Gadzali, S.H., M.H., M. Mar. Acara tersebut selain dihadiri oleh karyawan PILOG juga dihadiri oleh Baitul Ihwan, S.H., DESS., CGCAE, yang merupakan Ketua Mahkamah Pelayaran.

Tema tersebut sangat menarik dan tepat dengan kebutuhan dari pekerja yang menggunakan moda kapal dan laut sebagai sarana transportasi sehingga tidak hanya dapat bekerja dengan aman, namun meningkatkan keselamatan dengan menurunkan resiko kerja dan pengetahuan mengenai hukum pelayaran dan kelautan. Dengan standar profesi kelautan yang dijalankan seluruh karyawan PILOG dapat bekerja dengan mendapatkan jaminan sesuai dengan regulasi yang berlaku. Pemahaman ini penting agar karyawan dapat memperoleh haknya selama bekerja di atas laut.

Mahkamah Pelayaran adalah lembaga yang ditunjuk untuk melakukan pemeriksaan lanjutan kecelakaan yang terjadi di kapal. Institusi ini secara langsung berinteraksi dengan operasional dari PILOG.

Internal *sharing and learning* tersebut bertujuan untuk peningkatan “Zero Accident” keselamatan pelayaran kepada seluruh karyawan PT Pupuk Indonesia Logistik sehingga bisa meningkatkan ketenangan dan profesionalisme dalam bekerja. Kegiatan *sharing & learning* ini merupakan kegiatan yang sangat penting dan strategis agar PT Pupuk Indonesia Logistik bisa lebih maksimal dalam menerapkan aturan-aturan yang telah diamanatkan, sehingga “Zero Accident” dalam keselamatan pelayaran dapat terwujud.



Dukung Penegakan Hukum Pelayaran, PILOG Berkolaborasi dengan Mahkamah Pelayaran Republik Indonesia



Secara tidak langsung hasil dari internal *sharing dan learning* tersebut akan mampu meningkatkan kepercayaan terhadap PILOG yang saat ini sudah melayani pengiriman pupuk sampai ke seluruh pelosok negeri. Ini yang akan mendorong peningkatan *volume* pekerjaan yang berdampak pada peningkatan kesejahteraan karyawan PILOG.

Saat ini PILOG memberikan pelayanan sewa/charter kapal dengan pola PTP (*Port to Port*) yang terintegrasi dengan angkutan laut

sampai gudang lini III. Bukan itu saja, PILOG juga memberikan pelayanan jasa pengiriman barang dari Pelabuhan ke lokasi atau gudang tujuan.

Pelatihan dan *sharing* yang diterima oleh karyawan PILOG bisa menjadi bekal untuk mengembangkan karir dan bekerja lebih profesional. (SF/AA)



Memperingati
Tiga Tahun
Perjalanan Manis
PIKA PILOG dengan
Nuansa yang Baru

Jakarta, 15 Desember 2023 Persatuan Istri Karyawan PT Pupuk Indonesia Logistik (PIKA PILOG) merayakan ulang tahun ketiganya dengan suasana dan nuansa yang berbeda dari sebelumnya. Di momen istimewa ini, PIKA PILOG merayakan hari jadi ketiganya dengan penuh keceriaan dan kehangatan bersama warga binaan Panti Sosial Bina Netra Dan Rungu Wicara Cahaya Batin yang bertempat di Cawang, Jakarta Timur. Dengan mengusung Tema "Tangguh dan Inspiratif Menggapai Asa," PIKA PILOG bertujuan untuk menggambarkan semangat dan tekad PIKA PILOG dalam menghadapi berbagai tantangan dengan kekuatan dan ketabahan sekaligus berbagi kasih dan inspirasi dengan para warga binaan Panti Sosial Bina Netra Dan Rungu Wicara Cahaya Batin.

Acara diawali dengan sambutan Ibu Almardiani Imansyah, Ketua PIKA PILOG periode baru. Dalam sambutannya, Ibu Almardiani menyampaikan rasa syukur atas perjalanan PIKA PILOG selama tiga

tahun dan komitmen PIKA PILOG untuk terus berkontribusi bagi masyarakat. Ia juga mengajak para anggota PIKA PILOG dan warga binaan Panti Sosial Bina Netra Dan Rungu Wicara Cahaya Batin untuk terus berkarya dan terus menginspirasi. Acara kemudian dilanjutkan dengan pemberian bantuan secara simbolik dari PIKA PILOG yang bersinergi dengan PILOG kepada Panti Sosial Bina Netra Dan Rungu Wicara Cahaya Batin yang diwakilkan langsung oleh Kepala Panti Sosial, Ibu Ucu Rahayu. Kemeriahan acara semakin terasa dengan berbagai penampilan dari warga binaan Panti Sosial Bina Netra Dan Rungu Wicara Cahaya Batin juga hiburan musik dan berbagai permainan seru.

Perayaan tiga tahun PIKA PILOG dengan nuansa baru ini menjadi momen yang tak terlupakan. Dengan nuansa baru dan semangat yang Tangguh dan inspiratif, PIKA PILOG siap untuk terus berkarya dan memberikan manfaat bagi Masyarakat. (NAP)





WEBINAR SRIKANDI PILOG

Budaya Kerja Sehat di Era Digital Menuju Produktivitas dan Daya Saing Tinggi

Peningkatan performa yang baik dari setiap individu dalam menjalankan pekerjaan maupun kehidupan sehari-hari, merupakan hal yang harus mendapatkan perhatian khusus dalam penanganannya, terutama di masa digital yang serba cepat seperti saat ini. Karena turunnya performa maupun kesehatan seorang pekerja, akan mempengaruhi daya saing baik antar individu maupun perusahaan yang menaunginya.

Menjawab permasalahan tersebut, PT Pupuk Indonesia Logistik (PILOG) melalui program Srikandi PILOG berkolaborasi dengan Departemen Sumber Daya Manusia atau SDM menyelenggarakan *webinar* dengan tema “Budaya Kerja Sehat di Era Digitalisasi Menuju Pekerja Produktif dan Berdaya Saing” dalam rangka peningkatan *employee well-being* di lingkungan perusahaan yang berlangsung pada hari Kamis, 14 Maret 2024.

Di era digital saat ini, tantangan yang kita hadapi dalam menjaga keseimbangan antara kehidupan kerja dan pribadi menjadi semakin kompleks. Teknologi yang seharusnya memudahkan pekerjaan kita, seringkali juga menimbulkan tekanan dan kelelahan. Oleh karena itu, penting bagi kita untuk membangun budaya kerja sehat yang mendukung kesejahteraan setiap individu, sambil tetap mempertahankan produktivitas dan daya saing yang tinggi.

Priyadhdika selaku Direktur Administrasi dan Keuangan PT Pupuk Indonesia Logistik dalam sambutannya menyampaikan, “Acara ini adalah inisiasi dari Srikandi PILOG yang berkolaborasi dengan Departemen SDM & Umum sebagai implementasi Program

Employee Well-being di lingkungan PILOG dimana program ini adalah salah satu program Kementerian BUMN yang bertujuan untuk mendukung terwujudnya hubungan industrial yang semakin sehat, serta lingkungan kerja harmonis dan kolaboratif, selain itu juga berdampak positif terhadap pertumbuhan kinerja dan kesejahteraan di perusahaan.”

Webinar ini menghadirkan pembicara yang membagikan *insight* dan strategi dalam menerapkan budaya kerja sehat di lingkungan kerja. Dengan pembicara Cynthia Amandia, *Adult Clinical Psychologist* di Aditi Psychological Center membahas tentang pentingnya keseimbangan kerja dan kehidupan, manajemen stres, serta bagaimana teknologi dapat digunakan untuk mendukung bukan hanya produktivitas, tetapi juga kesejahteraan karyawan.

Pinky Mauliedannia selaku Ketua Srikandi PILOG menyampaikan dalam sambutannya, “Harapan saya acara ini tidak hanya menjadi forum untuk belajar dan berbagi pengetahuan, tapi juga menjadi titik awal untuk kita semua, sebagai bagian dari perusahaan, untuk berkomitmen menciptakan perubahan positif dalam budaya kerja kita. Mari kita gunakan kesempatan ini untuk berkolaborasi, berinovasi, dan bergerak bersama menuju lingkungan kerja yang lebih sehat, produktif, dan kompetitif.”

Pemaparan dari Cynthia Amandia terkait “Budaya Kerja Sehat di Era Digitalisasi Menuju Pekerja Produktif dan Berdaya Saing” sangatlah menarik dan menggugah peserta yang hadir dimana para peserta semangat untuk memperhatikan dan bertanya.



Kesimpulan dari *webinar* ini yaitu budaya kerja sehat di era digital haruslah dimulai dari diri karyawan tersebut. Bagaimana sang karyawan mengenali dan memahami diri sendiri dan *value* yang dimiliki agar bisa sejalan dengan *value* perusahaan sehingga dapat memberikan kontribusi terbaik pada perusahaan tempat karyawan tersebut bernaung. Jika karyawan berhadapan dengan suatu permasalahan, maka ketahui faktor dan gejala stres yang dirasakan lalu melakukan manajemen stres. Lalu, hadapi segala permasalahan yang ada dengan menggunakan *growth mindset* karakteristik.

Dengan memiliki *growth mindset*, karyawan di perusahaan akan tumbuh menjadi pribadi yang lebih resilien dan inovatif juga bisa lebih memahami konteks bisnis, cara mengelola *resource* dan berkolaborasi dengan rekan kerja secara baik sehingga dapat terwujud keharmonisan. Hal yang juga tidak boleh dilupakan yaitu senantiasa menerapkan *good communication skills* dan *active listening* ketika berdiskusi maupun melakukan kolaborasi dalam perusahaan. (AA)



Pentingnya Kesadaran Gender di Dunia Kerja

Pada tahun 2020, *International Labor Organization* (ILO) melakukan penelitian pada 416 perusahaan internasional dan nasional di Indonesia. Penelitian ILO mengungkap adanya peningkatan profit sebanyak 5%-10% dari 32% perusahaan yang berpartisipasi. Sedangkan 18% perusahaan mendapat peningkatan profit sebesar 15%-20%.

Kesetaraan *gender* adalah salah satu faktor yang mempengaruhi hasil positif pada perusahaan yang berpartisipasi. Penelitian ini juga memperkuat alasan pentingnya kesadaran *gender* di dunia kerja, yaitu:

1. Perempuan dapat Mengeksplorasi Kemampuannya

Ketika dianggap setara, para perempuan mampu mengeksplorasi kemampuan mereka tanpa adanya hambatan. Mereka tidak segan berkontribusi demi kemajuan perusahaan tanpa merasa didiskriminasi. Sebab setiap pekerja diberi hak untuk mengembangkan ide dan kemampuan yang dimiliki.

Yang paling penting yaitu para perempuan akan semakin percaya diri dan mendapat dukungan untuk mengembangkan kemampuan. Dari kemampuan yang optimal tersebut, mereka pun akan berperan dalam pengembangan perusahaan.

2. Menciptakan Lingkungan Kerja yang Menghargai dan Fleksibel

Adanya kesetaraan *gender* mampu menciptakan lingkungan kerja yang nyaman, minim stres, dan fleksibel. Situasi ini dapat tercipta jika karyawan saling menghargai dan diberi kesempatan yang setara untuk berkembang.

Lingkungan kerja yang lebih apresiatif dan fleksibel akan membuat pekerja senang dan bersemangat. Alhasil

lingkungan tersebut dapat memotivasi pegawai untuk bekerja lebih produktif tanpa melihat perbedaan *gender*.

3. Mendukung Inovasi

Keberagaman dapat memicu kreativitas. Semakin sering berkreasi artinya para pekerja mampu berinovasi.

Sebuah penelitian yang dilakukan *Accenture* pada tahun 2019 menyimpulkan bahwa kesetaraan *gender* adalah faktor penting dalam menggerakkan *innovation mindset* suatu perusahaan. Riset ini dilakukan terhadap 18.000 partisipan dari 27 negara, termasuk Indonesia.

Menteri Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak, Bintang Puspayoga juga berpendapat bahwa potensi perempuan tak boleh diremehkan. Dari segi prestasi, pencapaian, pendidikan, dan kemampuan, perempuan dapat disandingkan dengan pria. Sehingga mereka dapat berperan aktif dalam menciptakan inovasi sekaligus membangun perekonomian bangsa.

Penerapan kesetaraan bukan hanya tugas kantor atau perusahaan, tapi semua yang berada di dalamnya. Laki-laki atau perempuan, semua berhak untuk dapat berkembang menurut kemampuan serta potensinya.

Mulai dari hal-hal terkecil, kita sebagai karyawan dapat membantu untuk menciptakan suasana kerja yang nyaman, terutama bagi perempuan. Kaum perempuan sudah cukup lelah dengan segala stigma, persepsi, serta konstruksi sosial yang dibebankan pada mereka. Setidaknya, lingkungan kerja mereka kini bisa mulai menjadi sebuah ruang yang aman dan nyaman untuk berkarya.

(AA)

6 Cara Sukses di Usia Muda



Mencapai kesuksesan di usia muda adalah tujuan yang banyak diidamkan oleh banyak orang. Meskipun setiap perjalanan menuju kesuksesan adalah unik, ada beberapa prinsip umum yang dapat membantu seseorang meraih kesuksesan di usia muda. Berikut adalah beberapa langkah yang dapat kamu ambil:

1. Temukan Passion dan Fokus

- **Pahami Minat dan Bakat:** Identifikasi apa yang kamu sukai dan apa yang kamu lakukan dengan baik. Ini bisa menjadi kunci untuk menemukan *passionmu*, lho.
- **Tetap Fokus:** Setelah menemukan *passionmu*, tetaplah fokus pada tujuan yang ada. Hindari distraksi dan berinvestasi dalam pengembangan diri dalam bidang yang kamu cintai.

2. Tetap Belajar dan Berkembang

- **Pendidikan Berkelanjutan:** Teruslah belajar, baik melalui pendidikan formal maupun informasi yang diperoleh secara mandiri. Jadilah seseorang yang aktif mengejar ilmu sepanjang waktu.
- **Jaringan dan Mentor:** Temukan mentor atau bergabung dengan komunitas yang mendukung pertumbuhanmu. Belajarlah dari pengalaman dan pengetahuan orang lain.

3. Ambil Risiko dan Terus Berinovasi

- **Jangan Takut Gagal:** Terkadang, risiko adalah bagian dari perjalanan menuju kesuksesan. Jangan takut untuk mencoba hal baru dan menghadapi kegagalan sebagai peluang untuk belajar dan berkembang.
- **Berinovasi:** Cari cara baru untuk menyelesaikan masalah atau menciptakan nilai tambah. Teruslah berpikir kreatif dan berinovasi dalam segala hal yang kamu lakukan.

4. Tetap Disiplin dan Konsisten

- **Buat Rencana dan Tetapkan Tujuan:** Tetapkan tujuan jangka pendek dan jangka panjang, dan buatlah rencana untuk mencapainya. Disiplinlah dalam mengejar rencana

tersebut.

- **Konsisten:** Keberhasilan tidak datang dalam semalam. Tetaplah konsisten dalam upaya yang kamu lakukan dan tetaplah berkomitmen untuk mencapai tujuan yang sudah ditentukan.

5. Jaga Keseimbangan Hidup

- **Prioritaskan Kesehatan:** Jaga keseimbangan antara pekerjaan, waktu istirahat, dan kegiatan rekreasi. Kesehatan fisik dan mental yang baik merupakan kunci untuk berkinerja maksimal.
- **Perhatikan Hubungan Sosial:** Jangan lupakan pentingnya memiliki hubungan yang sehat dengan keluarga dan teman-teman. Mereka dapat memberikan dukungan emosional yang sangat dibutuhkan selama perjalanan yang akan kamu tempuh nanti.

6. Jadilah Pemimpin dan Berkontribusi pada Komunitas

- **Ambil Inisiatif:** Jadilah pemimpin dalam lingkungan sekitar, baik itu di tempat kerja, di sekolah, atau dalam komunitas.
- **Berkontribusi pada Komunitas:** Temukan cara untuk memberikan kembali kepada masyarakat di sekitar. Terlibatlah dalam kegiatan sukarela atau proyek-proyek yang mendukung perkembangan komunitas tersebut.

Setiap individu memiliki perjalanan unik mereka sendiri menuju kesuksesan. Yang paling penting adalah tetap berpegang pada nilai-nilai dan prinsip yang kamu yakini, dan teruslah berusaha untuk menjadi versi terbaik dari dirimu sendiri. (AA)

SEBUAH LANGKAH MENUJU EKSELENSI GLOBAL

Tim Inovasi PILOG (F4) Raih Penghargaan
Excellent di Ajang Internasional (IQPC)

"Innovations had better be capable of being started small, requiring at first little money, few people, and only a small and limited market. – Peter F. Drucker"



Boosting Productivity through Creativity & Innovation
September 4th - 7th 2023, Kuala Lumpur - Malaysia



Pada tahun 2023, panggung inovasi internasional menyaksikan partisipasi yang sangat dinanti dari Tim GKM Fantastic-4 (F4), sebuah tim yang terdiri dari inovator pilihan PILOG. Mereka membawa semangat dan dedikasi penuh untuk merepresentasikan Indonesia di *International Quality & Productivity Convention* (IQPC) yang berlangsung di Malaysia, pada tanggal 4 sampai 8 September 2023.

Sebelumnya, mereka berhasil menempati posisi teratas di PILOG *Innovation Award* (PIA) 2022, mengukir prestasi sebagai Juara 1 kategori *PI Competent* di Pupuk Indonesia *Quality Improvement* (PIQI) 2022, dan kegemilangan mereka berlanjut dengan memperoleh predikat *Diamond* di Temu Karya Mutu & Produktivitas Nasional (TKMPN) 2022, sebuah pencapaian yang memantapkan pijakan mereka di kancah nasional.

Pencapaian ini bukanlah hal yang mudah, melainkan hasil dari kerja keras, inovasi yang terus-menerus, serta komitmen untuk selalu berada di garis depan dalam kualitas dan produktivitas. Berbekal prestasi dan pengalaman tersebut, Tim F4 menargetkan untuk meraih hasil yang tidak hanya membanggakan namun juga mampu menetapkan standar baru dalam kancah internasional.

Ketua Tim F4, Edwin Octoriza, bertekad untuk tidak hanya berpartisipasi, tetapi untuk menang dan membawa pulang pengakuan *Excellent*.

"Kami hadir di IQPC bukan hanya sebagai perwakilan perusahaan, tapi sebagai duta bangsa yang berkomitmen untuk menegaskan kapabilitas Indonesia mampu bersaing dan berinovasi di level global." Tegasnya.

VP Sistem Manajemen PILOG, Pinky Mauliedannia, juga tidak ketinggalan memberikan dukungannya. "Setiap langkah yang diambil Tim F4 di IQPC diperhitungkan dengan strategi yang matang. Kami percaya bahwa dengan persiapan, dedikasi, dan kerja keras yang telah ditunjukkan, Tim F4 akan mencapai target mereka dan membawa pulang pengakuan yang layak mereka dapatkan." Ujarnya.

Ide utama inovasi Tim F4 yaitu teknologi penghemat BBM yang merupakan hasil modifikasi pada *area scavenging intake impeller* sebuah mesin untuk mengoptimalkan pembakaran. Modifikasi yang diterapkan pada mesin kapal pengangkut gas cair milik PILOG ini bertujuan untuk meningkatkan tekanan pada mesin sehingga menghasilkan pembakaran sempurna. Berkat terobosan ini, Tim F4 tidak hanya menyabet predikat tertinggi di IQPC 2023, yaitu '*Excellent*', tetapi juga membawa pulang kebanggaan bagi bangsa, khususnya Perusahaan.

Sementara itu, Direktur Utama PILOG, Tentaminarto TF mengungkapkan rasa bangganya terhadap Tim F4.

"Mereka adalah contoh nyata dari komitmen PILOG terhadap inovasi dan peningkatan berkelanjutan. Keikutsertaan mereka di IQPC merupakan peluang untuk menunjukkan pada dunia bahwa Indonesia adalah tanah subur untuk inovator kelas dunia. Kita mampu! Kita Bisa!!" Ucap Tenta semangat.

Dengan harapan yang tinggi, manajemen PILOG berharap bahwa inovasi dan komitmen Tim F4 tidak hanya akan membuahkan penghargaan, tetapi juga akan menjadi sumber inspirasi untuk generasi inovator Indonesia di masa yang akan datang. (APL)

PENTINGNYA MANFAAT BUDAYA LINGKUNGAN KERJA POSITIF DI ERA DIGITAL





Memang benar bahwa teknologi dari era digital bisa membawa banyak perubahan positif bagi pekerja maupun tempat bekerja. Namun di tengah arus globalisasi dan transformasi digital, penting untuk selalu menjaga kultur tempat kerja agar tetap positif.

Ada beberapa alasan utama mengapa hal tersebut sangat penting bagi setiap perusahaan. Mulai dari membantu meningkatkan keterlibatan pekerja, meningkatkan kepuasan pelanggan atau klien, dan masih banyak lagi, berikut beberapa manfaatnya:

1. Keterlibatan Karyawan yang Lebih Tinggi

Kultur kerja kuat serta positif telah terbukti meningkatkan tingkat keterlibatan karyawan. Menurut sebuah studi, tim dengan tingkat keterlibatan tinggi menunjukkan tingkat profitabilitas 21% lebih tinggi.

Dalam konteks digital di mana pekerjaan kini dapat dilakukan dari mana saja, meningkatkan keterlibatan karyawan dalam budaya lingkungan kerja menjadi kunci utama. Sehingga meskipun WFA atau WFH, kolaborasi antar pekerja tetap maksimal.

2. Pendorong Inovasi

Kultur positif juga akan memicu inovasi, sebab saat karyawan merasa didukung dan dihargai, mereka lebih cenderung berkontribusi dengan ide-ide kreatif. Untuk itu, dibutuhkan teknologi khusus sebagai sarana untuk memfasilitasi pertukaran ide serta meningkatkan inovasi.

3. Daya Tarik dan Retensi Bakat

Pada era digitalisasi ini, persaingan untuk mendapatkan dan mempertahankan talenta pegawai terbaik semakin ketat. Karena itu, memiliki kultur perusahaan kuat serta positif dapat menjadi pembeda signifikan.

Sebab menurut *Harvard Business Review*, kultur perusahaan yang kuat dapat mengurangi *turnover* pekerja hingga 50%. Pekerja akan cenderung bertahan lebih lama ketika mereka merasa terhubung dengan nilai maupun misi perusahaan.

4. Kepuasan Pelanggan Jadi Lebih Baik

Kultur positif tidak hanya mempengaruhi internal perusahaan saja, tetapi juga menciptakan dampak positif pada eksternal, termasuk klien atau pelanggan. Alasannya, pegawai yang bahagia cenderung akan memberikan pelayanan terbaik kepada para pelanggan.

5. Meningkatkan Pertumbuhan

Berikutnya, budaya lingkungan kerja kuat dan positif bisa membantu menciptakan lingkungan di mana kolaborasi dan produktivitas meningkat. Ini bisa mendukung pertumbuhan perusahaan secara keseluruhan.

Sebab jika karyawan merasa termotivasi, maka secara alami mereka akan berusaha memberikan kontribusi terbaiknya. Sehingga, efisiensi operasional perusahaan juga akan ikut meningkat secara positif. (AA)

Menelusuri Jejak Inspiratif **Muhammad Gustri Oktaviandi** Perjalanan Direktur Termuda PILOG



Kementerian Badan Usaha Milik Negara (BUMN) berkomitmen untuk menempatkan anak muda di posisi-posisi strategis perseroan. Salah satu yang merasakan bukti nyata itu adalah Muhammad Gustri Oktaviandi.

Muhammad Gustri Oktaviandi adalah direksi termuda di PT Pupuk Indonesia Logistik yang merupakan anak perusahaan dari Pupuk Indonesia Persero. Usianya baru 32 tahun, namun sudah menjadi Direktur Pengembangan Usaha PT Pupuk Indonesia Logistik.

Lahir di Palembang dengan latar belakang pendidikan *Master of Business Administration* (MBA) di *University of Warwick-Warwick Business School* dan S1 Akuntansi di Universitas Gadjah Mada. Pak Andi, panggilan akrabnya, memiliki pengalaman terakhir sebagai Staf Eksekutif Menteri BUMN, Staf Eksekutif Menko Maritim dan Investasi Ad Interim, dan 7 tahun berkecimpung sebagai Internal Auditor di Pupuk Indonesia Grup.

Ditunjuk sebagai Direktur Pengembangan Usaha PT Pupuk Indonesia Logistik melalui Rapat Umum Pemegang Saham dengan masa jabatan lima tahun. Dasar penunjukannya adalah Akta Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa nomor 17 tanggal 31 Januari 2024, yang disahkan dengan SK Kemenkumham nomor AHU-AH.01.09-0049957 pada tanggal 4 Februari 2024.

“Keputusan saya untuk bergabung dengan PILOG sebagai Direktur Pengembangan Usaha adalah salah satu kesempatan dan hal yang luar biasa terjadi pada saya, karena melalui Perusahaan dan posisi ini dapat memberikan saya ruang dan tempat untuk memberikan kontribusi terbaik, berkarya dan membangun karir sebagai bentuk pencapaian dalam hidup sekaligus bentuk komitmen PI terhadap kepemimpinan generasi millenials,” ujar Pak Andi biasa beliau dipanggil.

Pak Andi juga menyampaikan harapannya pada PILOG agar dapat menjadi perusahaan pelayaran berbasis *end-to-end logistic* seiring dengan transformasi PILOG menjadi perusahaan logistik terintegrasi dalam memproyeksikan layanan bisnis yang lebih efisien. Dengan adanya transformasi ini, PILOG berharap mampu memberikan layanan yang lebih berkesinambungan untuk mendukung program pemerataan pupuk dan ketahanan pangan nasional yang juga memberikan efek domino bagi perekonomian nasional. (AA)





Tausiyah Ramadan
bersama Anak Yatim
dan Dhuafa di Wilayah
Tomang



Bakti Sosial Internal
PIKA PILOG



Semarak Ramadhan
2024, PILOG Berbagi
Santunan di Wilayah
Tomang



PIKA PILOG Memberikan
Santunan Anak Yatim
dan Dhuafa di Wilayah
Tomang

Townhall Meeting
PT Pupuk Indonesia
Logistik Tahun 2024



Rapat Kerja Bidang
Umum, Aset, dan TJSL
Pupuk Indonesia Grup



Pemberian
Penghargaan kepada
12 Siswa Berprestasi
SMA Muhammadiyah
13 Tomang



Program Kerja
Hukum PI Grup





Kunjungan Dewan
Komisaris PILOG ke
PT Dok dan Perkapalan
Kodja Bahari (Persero)
dalam rangka *Docking
Survey* KM Abusmah



Upacara Peringatan
Hari Pahlawan



Serah Terima Jabatan
Direksi PT Pupuk
Indonesia Logistik



PILOG salurkan bantuan
Sekolah dan Sembako
untuk Anak Yatim di
wilayah Jakarta Barat

Selebrasi 1 Dekade PILOG



TJSL dalam Rangka Hari Gizi Nasional



PIKA PILOG dalam Acara Pesona Kriya Pupuk Indonesia



Sosialisasi Pedoman TKDN



NEWS WAVE

BULETIN SEMESTER PT PUPUK INDONESIA LOGISTIK

PT PUPUK INDONESIA LOGISTIK
Gedung Pusri 101, Lantai 2 & 3
Jl. Letjend S. Parman Kav.101, RT.2/RW.1
Tomang, Kec. Grogol Petamburan, Jakarta Barat
Daerah Khusus Ibukota Jakarta 11440
Telp. : (+62 21) 2263 1881 - 83
Fax. : (+62 21) 2256 1904

